

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Кадровая политика и кадровый аудит организации»

Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит организации» является частью программы магистратуры «Современный город в системе государственного и муниципального управления» по направлению «38.04.04 Государственное и муниципальное управление».

Цели и задачи дисциплины

Формирование современных представлений о кадровой политике и кадровом аудите организации, умений эффективно использовать кадровый потенциал государственной и муниципальной службы..

Изучаемые объекты дисциплины

Государственная (муниципальная) служба; Кадровая политика; Кадровый аудит; Деятельность органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере кадровой политики и кадрового аудита.

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах			
		Номер семестра			
		3			
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	36	36			
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:					
- лекции (Л)				9	
- лабораторные работы (ЛР)					
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)				25	
- контроль самостоятельной работы (КСР)				2	
- контрольная работа					
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	72	72			
2. Промежуточная аттестация					
Экзамен	36	36			
Дифференцированный зачет					
Зачет					
Курсовой проект (КП)					
Курсовая работа (КР)	18	18			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144			

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Кадровая политика и кадровый аудит организации.	5	0	13	36
<p>Тема 3. Формирование кадровой политики организации. Процесс формирования кадровой политики в системе государственного и муниципального управления и его этапы. Разработка основных параметров кадровой политики. Оценка эффективности кадровой политики организации.</p> <p>Тема 4. Кадровый аудит организации. Содержание и направления кадрового аудита. Влияние кадрового аудита на реализацию и совершенствование кадровой политики организации.</p> <p>Тема 5. Управление кадровыми процессами в организации. Сущность и цели кадрового планирования в организации.</p> <p>Тема 6. Разработка, инструменты реализации и анализ результатов кадровой политики организации. Оценка и пути повышения эффективности кадровой политики. Разработка кадровой политики организации. Система показателей и индикаторов, характеризующих эффективность кадровой политики и кадровой работы. Формирование кадровой службы в системе государственной и муниципальной службы. Основные направления модернизации работы кадровой службы в системе государственного и муниципального управления</p>				
Государственная и муниципальная служба как вид деятельности и публично-правовой институт.	4	0	12	36
<p>Тема 1. Развитие института государственной и муниципальной службы в современных условиях в России. Содержание понятий «кадры», «персонал», «кадровая политика», «государственная кадровая политика», «муниципальная кадровая политика», «кадровая работа», «кадровый аудит организации». Кадровая политика муниципального образования. Кадровая политика организации. Эффективность государственной и муниципальной службы и проблемы ее оценки.</p> <p>Тема 2. Кадровая политика и кадровая работа</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
в системе государственной и муниципальной службы. Кадровая работа как процесс реализации кадровой политики. Государственный гражданский и муниципальный служащий. Нормативно-правовое обеспечение кадровой политики на федеральном, региональном и местном уровне. Правовой статус государственного гражданского и муниципального служащего и его основные компоненты. Основные методы, теории и технологии управления кадрами государственных и муниципальных служащих. Способы разрешения конфликтов в системе государственной и муниципальной службы				
ИТОГО по 3-му семестру	9	0	25	72
ИТОГО по дисциплине	9	0	25	72